

## RESUMO SOBRE ENEAGRAMA

### Mensagem resumida para enviar para o Colaborador

Um resumo sobre Eneagrama (perfil de personalidade) existem 9 tipos de Personalidade.

Veja o Vídeo para melhor entendimento aqui, [Origem do Eneagrama](#)

Nossa personalidade se forma quando criança, de 0 os 14 anos de idade já está definido nossa personalidade, e esta não muda mais para toda a vida, então nós devemos aceitar e caso haja algo que podemos trabalhar em cima dela para entender, se comportar diferente em situações é possível mudar o comportamento mais não a personalidade.

A importância de conhecer o seu perfil de personalidade nos conta muito sobre você e faz com que as pessoas próximas de você também o entenda melhor como é seu perfil e reação de acordo.

A partir de hoje iniciaremos um novo processo de recrutamento e contratação de pessoas na Megalink. E avaliaremos profundamente o perfil de personalidade de cada um, desta forma todo nosso relacionamento mudará para melhor e se você fizer com seus familiares também mudará a percepção sobre todos dentro de casa,

Com isto segue o Link para fazer o teste e Laudo sobre seu perfil de personalidade

<http://www.perfilcomportamental.net.br/formulario/quem-sou-eu/v7>

Em seguida segue o link de vídeos para entender melhor sobre você

<https://vimeo.com/groups/527612/videos>

Att Diogo Alexandre

Meu Perfil é do Tipo 8

## RESUMO SOBRE ENEAGRAMA E OS TIPOS ADEQUADOS PARA CADA FUNÇÃO

O Eneagrama é uma ferramenta poderosa para compreender a personalidade humana e pode ser aplicado em muitos contextos, incluindo no ambiente de trabalho. Aqui estão algumas sugestões de cargos em diferentes setores de uma empresa e o tipo de personalidade do Eneagrama que pode ser mais adequado para cada função:

### 1. Marketing e Publicidade

- Diretor de Marketing: Tipo 3 (O Realizador) - Motivado, orientado a metas e bem-sucedido.
- Designer Gráfico: Tipo 4 (O Individualista) - Criativo, sensível e original.
- Especialista em Redes Sociais: Tipo 7 (O Entusiasta) - Entusiasmado, versátil e espontâneo.

### 2. Vendas

- Gerente de Vendas: Tipo 8 (O Desafiador) - Autoconfiante, decisivo e líder.
- Vendedor Externo: Tipo 7 (O Entusiasta) - Sociável, otimista e persuasivo.

### 3. Finanças e Contabilidade

- Diretor Financeiro: Tipo 5 (O Investigador) - Analítico, perceptivo e inovador.
- Contador: Tipo 1 (O Reformador) - Responsável, ético e perfeccionista.

### 4. Recursos Humanos

- Gerente de RH: Tipo 2 (O Auxiliador) - Carinhoso, preocupado com os outros e desejoso de ajudar.
- Recrutador: Tipo 6 (O Lealista) - Confiável, responsável e orientado para a equipe.

### 5. TI e Desenvolvimento

- Gerente de TI: Tipo 5 (O Investigador) - Profundo, observador e visionário.
- Desenvolvedor de Software: Tipo 9 (O Pacificador) - Paciente, criativo e harmonizador.

### 6. Operações e Logística

- Diretor de Operações: Tipo 8 (O Desafiador) - Forte, protetor e líder.
- Analista de Logística: Tipo 6 (O Lealista) - Organizado, detalhista e previsível.

### 7. Atendimento ao Cliente

- Atendente de SAC: Tipo 2 (O Auxiliador) - Empático, comunicativo e amigável.
- Gerente de Relacionamento com Cliente: Tipo 9 (O Pacificador) - Acalmador, diplomático e receptivo.

### 8. Direção e Gestão Executiva

- CEO: Tipo 3 (O Realizador) - Ambicioso, carismático e orientado para resultados.
- COO: Tipo 1 (O Reformador) - Estruturado, idealista e rigoroso.

Lembre-se de que, enquanto o Eneagrama pode fornecer insights valiosos sobre tendências de personalidade, cada indivíduo é único e não deve ser limitado ou definido estritamente por seu tipo de Eneagrama. A lista acima é uma generalização e pode haver exceções. Em um ambiente de trabalho, é importante considerar uma variedade de fatores ao contratar e atribuir funções, incluindo habilidades, experiência, educação e aptidão, além da personalidade como também o perfil comportamental. Logo abaixo falamos sobre o perfil comportamental baseado no método DISC.

## RESUMO DE PERFIL DO D.I.S.C. PARA CADA FUNÇÃO E SETOR

O método **D.I.S.C.** é uma ferramenta de avaliação da personalidade focada em quatro traços principais: Dominância (D), Influência (I), Estabilidade (S) e Conformidade (C). Vamos relacionar cada traço do perfil DISC aos cargos e funções que mencionamos anteriormente sobre o eneagrama:

### 1. Marketing e Publicidade

- Diretor de Marketing: **D** (Dominância) - Pessoa assertiva, orientada a resultados e liderança.
- Designer Gráfico: **I** (Influência) - Pessoas extrovertidas, otimistas e motivadas pela expressão criativa.
- Especialista em Redes Sociais: **I** (Influência) - Comunicativo, sociável e capaz de influenciar os outros.

### 2. Vendas

- Gerente de Vendas: **D** (Dominância) - Líder nato, orientado a resultados e desafios.
- Vendedor Externo: **I** (Influência) - Extrovertido, persuasivo e motivado por interações.

### 3. Finanças e Contabilidade

- Diretor Financeiro: **C** (Conformidade) - Organizado, focado em detalhes e preciso.
- Contador: **C** (Conformidade) - Metódico, preciso e orientado para a qualidade.

### 4. Recursos Humanos

- Gerente de RH: **S** (Estabilidade) - Empático, paciente e valoriza a harmonia.
- Recrutador: **I** (Influência) - Comunicativo, otimista e capaz de estabelecer relações.

### 5. TI e Desenvolvimento

- Gerente de TI: **C** (Conformidade) - Analítico, focado em processos e detalhista.
- Desenvolvedor de Software: **S** (Estabilidade) - Paciente, consistente e valoriza o trabalho em equipe.

### 6. Operações e Logística

- Diretor de Operações: **D** (Dominância) - Orientado a desafios, assertivo e toma decisões rapidamente.
- Analista de Logística: **C** (Conformidade) - Preciso, organizado e focado em procedimentos.

### 7. Atendimento ao Cliente

- Atendente de SAC: **S** (Estabilidade) - Calmo, paciente e focado em prestar apoio.
- Gerente de Relacionamento com Cliente: **I** (Influência) - Relacional, persuasivo e orientado a pessoas.

### 8. Direção e Gestão Executiva

- CEO: **D** (Dominância) - Visionário, assertivo e orientado a grandes objetivos.
- COO: **S** (Estabilidade) - Metódico, confiável e focado em operações fluidas.

Como com o Eneagrama, é importante lembrar que o DISC fornece uma visão geral dos estilos de comportamento, mas as pessoas são complexas e podem exibir características de vários traços. O DISC pode ser uma ferramenta útil para ajudar a identificar tendências e adaptar estratégias de gestão, mas não deve ser o único critério usado ao considerar candidatos para posições.

## Instrução para Seleção de Perfis Comportamentais DISC e Eneagrama

Ao avaliar candidatos para posições específicas em uma empresa, é importante considerar uma combinação de habilidades técnicas, experiência e ajuste cultural. Além disso, o uso de ferramentas de avaliação de personalidade, como o **Eneagrama e o perfil DISC**, pode fornecer insights valiosos sobre o comportamento e as motivações dos candidatos. A seguir, apresentamos um guia combinado, baseado nas duas ferramentas, para ajudar a identificar os melhores perfis para cada função:

### 1. Marketing e Publicidade

- Diretor de Marketing: Eneagrama Tipo 3 (O Realizador) e DISC **D** (Dominância)
- Designer Gráfico: Eneagrama Tipo 4 (O Individualista) e DISC **I** (Influência)
- Especialista em Redes Sociais: Eneagrama Tipo 7 (O Entusiasta) e DISC **I** (Influência)

### 2. Vendas

- Gerente de Vendas: Eneagrama Tipo 8 (O Desafiador) e DISC **D** (Dominância)
- Vendedor Externo: Eneagrama Tipo 7 (O Entusiasta) e DISC **I** (Influência)

### 3. Finanças e Contabilidade

- Diretor Financeiro: Eneagrama Tipo 5 (O Investigador) e DISC **C** (Conformidade)
- Contador: Eneagrama Tipo 1 (O Reformador) e DISC **C** (Conformidade)

### 4. Recursos Humanos

- Gerente de RH: Eneagrama Tipo 2 (O Auxiliador) e DISC **S** (Estabilidade)
- Recrutador: Eneagrama Tipo 6 (O Lealista) e DISC **I** (Influência)

### 5. TI e Desenvolvimento

- Gerente de TI: Eneagrama Tipo 5 (O Investigador) e DISC **C** (Conformidade)
- Desenvolvedor de Software: Eneagrama Tipo 9 (O Pacificador) e DISC **S** (Estabilidade)

### 6. Operações e Logística

- Diretor de Operações: Eneagrama Tipo 8 (O Desafiador) e DISC **D** (Dominância)
- Analista de Logística: Eneagrama Tipo 6 (O Lealista) e DISC **C** (Conformidade)

### 7. Atendimento ao Cliente

- Atendente de SAC: Eneagrama Tipo 2 (O Auxiliador) e DISC **S** (Estabilidade)
- Gerente de Relacionamento com Cliente: Eneagrama Tipo 9 (O Pacificador) e DISC **I** (Influência)

### 8. Direção e Gestão Executiva

- CEO: Eneagrama Tipo 3 (O Realizador) e DISC **D** (Dominância)
- COO: Eneagrama Tipo 1 (O Reformador) e DISC **S** (Estabilidade)

## Instruções para Aplicação:

1. Antes de usar essas ferramentas, defina claramente os requisitos técnicos e a experiência necessária para cada posição.
2. Ao entrevistar candidatos, aplique testes de Eneagrama e DISC para obter uma melhor compreensão de seus perfis comportamentais.
3. Compare os resultados dos testes com os perfis ideais listados acima para identificar a compatibilidade.
4. Considere outros fatores, como aptidão, atitude, adaptabilidade e ajuste cultural ao tomar decisões de contratação.
5. Use essas ferramentas como parte de uma estratégia holística de recrutamento e seleção, e não como a única base para decisões.

Ao seguir estas instruções e utilizando os perfis combinados do Eneagrama e DISC, sua empresa pode melhorar a seleção de candidatos, garantindo uma melhor adequação às funções e promovendo um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo.